

Số: 658/KH-TTYT

Thanh Khê, ngày 18 tháng 12 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 29/CT-TU năm 2017 tại Trung tâm Y tế quận Thanh Khê

Căn cứ Công văn số 340/SYT-TCCB ngày 20 tháng 02 năm 2017 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU năm 2017.

Trung tâm Y tế quận Thanh Khê tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện Chỉ thị 29-CT/ TU gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng và chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trọng nội bộ đơn vị.

Luôn nâng cao y đức, trách nhiệm trong công tác khám chữa bệnh, bảo vệ sức khỏe nhân dân cũng như chống những nhiễu, tiêu cực, vi phạm đạo đức của người cán bộ y tế.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức người lao động.

Nâng cao y đức, tinh thần trách nhiệm trong công tác chăm sóc, bảo vệ, nâng cao sức khỏe cho nhân dân cũng chống những nhiễu, tiêu cực, vi phạm đạo đức của người cán bộ y tế.

Xây dựng kế hoạch cụ thể nội dung “5 xây” “3 chống”, chọn nội dung phù hợp với tình hình thực tế của bệnh viện, để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức, trách nhiệm và thái độ phục vụ của cán bộ, công chức và người lao động và bình xét thi đua hằng tháng, 6 tháng, cả năm.

Gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Chỉ thị 29-CT/TU với việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị “về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

2. Yêu cầu:

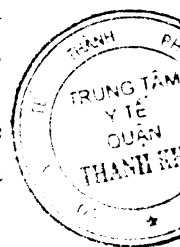
Tất cả các khoa phòng, đội trạm cần nắm vững các nội dung nâng cao tinh thần, thái độ, trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ y tế, kết hợp lồng ghép thực hiện các tiêu chí, chuẩn mực theo nội dung “5 xây”, “3 chống” gắn với công việc, nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Nội dung thực hiện 5 xây.

a. Trách nhiệm

* Trách nhiệm với bệnh nhân và người nhà bệnh nhân.



Tiếp đón ân cần hòa nhã, giao tiếp văn minh, kịp thời giải thích những thắc mắc của bệnh nhân và người nhà bệnh nhân để bệnh nhân an tâm điều trị...

*** Trách nhiệm với công việc**

Tận tâm với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đúng thời gian quy định, không để xảy ra sai sót, chủ động tham mưu đề xuất, phối hợp với đồng nghiệp để giải quyết kịp thời các yêu cầu cấp trên giao phó. Không đùn đẩy công việc, không vi phạm quy chế chuyên môn.

b. Chuyên nghiệp

Cán bộ, người lao động tại đơn vị cần nắm vững các nội dung về quy định chuyên môn, nghiệp vụ. Luôn học tập, nâng cao nghiệp vụ thành thạo trong việc thực hiện nhiệm vụ, kết quả công việc có chất lượng, hiệu quả công việc cao, ít sai sót.

Tổ chức công việc khoa học, bám sát kế hoạch để thực hiện tốt mọi công việc được giao, sử dụng tốt các thiết bị liên quan đến công việc và các công cụ hỗ trợ khác.

c. Trung thực.

Mỗi cá nhân phải xây dựng phong cách sống trung thực, đánh giá đúng bản chất công việc, tự nhận xét bản thân một cách khách quan, chính xác, đúng thực chất, không nói quá. Phải có tinh thần cầu thị, bảo vệ cái đúng và sẵn sàng nhận khuyết điểm để khắc phục sửa chữa.

d. Kỷ cương

Là cán bộ, viên chức phải tôn trọng gương mẫu trong việc tôn trọng pháp luật, có ý thức chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước. Thực hiện đúng nội quy chế của bệnh viện, không đi trễ về sớm, thực hiện nhiệm vụ được giao có chất lượng và hiệu quả.

e. Gương mẫu

Là một nhân viên y tế phải xây dựng hình ảnh đẹp trong đánh giá của công dân, phải chủ động tích cực và có trách nhiệm trong công việc và rèn luyện có đạo đức, lối sống chuẩn mực có thái độ lịch sự, niềm nở với bệnh nhân và người nhà bệnh nhân, nhiệt tình khi tiếp xúc với đồng nghiệp tại đơn vị, chấp hành các chủ trương và tham gia các hoạt động nơi cư trú.

2. Nội dung thực hiện 3 chống

a. Chống quan liêu

Cán bộ công chức, viên chức và người lao động phải sâu sát với công việc, chống các biểu hiện thờ ơ, vô trách nhiệm, vô cảm quan liêu trong giải quyết công việc và tiếp xúc với bệnh nhân. Thi hành công việc, không để tồn đọng kéo dài.

b. Chống tiêu cực

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không được có hành vi vòi vĩnh nhận hối lộ cá nhân, những nhiễu bệnh nhân và người nhà bệnh nhân. Trong công việc hằng ngày không có thái độ thờ ơ, thiếu trách nhiệm.

c. Chống bệnh hình thức

Không phô trương, lãng phí, triệt để tiết kiệm trong hành chính, không có thái độ đối phó trong công việc hằng ngày, không chạy theo thành tích mà phải quan tâm đến chất lượng công việc.

III. NỘI DUNG KIỂM TRA:

Thường xuyên kiểm tra và kiểm tra đột xuất các khoa phòng trạm về việc thực hiện Chỉ thị số 29/CT-TU.

Việc đăng ký rèn luyện của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, viên chức và người lao động về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, về tăng cường việc thực hiện cải cách hành chính trong khám chữa bệnh.

Công bố công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, tổ chức thực hiện phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực các khoa, phòng trực thuộc quản lý.

Kiểm tra việc đánh giá thực hiện đăng ký trong Chỉ thị số 29/CT-TU và Chỉ thị 03/CT UBND.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Đơn vị sẽ thường xuyên quán triệt nội dung Chỉ thị số 29/CT-TU và Chỉ thị 03/CT UBND cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và người lao động.

Tiếp tục tổ chức triển khai Kế hoạch thực hiện Chỉ thị 29-CT/TU.

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động viết 1 bản đăng ký cam kết thực hiện nội dung “5 xây”, “3 chống” nộp về phòng Hành chính- TCCB.

Tổ chức phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ và cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng làm việc. Nêu gương người tốt việc tốt điển hình tiên tiến và khen thưởng động viên kịp thời.

Mở hòm thư và tổ chức tiếp dân hằng tuần để tiếp nhận ý kiến phản ứng hoặc góp ý của bệnh nhân và người nhà bệnh nhân về công tác chăm sóc và bảo vệ nâng cao sức khỏe cho nhân dân và thái độ phục vụ.

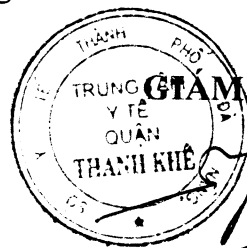
Công đoàn tăng cường vai trò giám sát trong việc thực hiện Chỉ thị số 29/CT-TU kịp thời phản ánh, đề xuất với Ban Giám đốc về các biện pháp nhằm thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị 29.

Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch Chỉ thị số 29-CT/TU của đơn vị và báo cáo kết quả về Sở Y tế trong đó đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo từng tiêu chí với các mức độ: Tốt, khá, trung bình, yếu

Trên đây là nội dung Tiếp tục triển khai Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU năm 2019 đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động tại Trung tâm Y tế quận Thanh Khê. / *mm*

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCHC.



Phan Thanh Phương

