

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TRUNG TÂM Y TẾ  
QUẬN THANH KHÊ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 24/QĐ-TTYT

Thanh Khê, ngày 25 tháng 1 năm 2015

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Quy định Xét thi đua - khen thưởng**  
**của Trung tâm Y tế quận Thanh Khê**

**GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM Y TẾ QUẬN THANH KHÊ**

Căn cứ quyết định số Luật Thi đua Khen thưởng số 15/2003/QH11 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt nam XI, khóa XI, kỳ họp thứ 4 thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2003, và các văn bản hướng dẫn Luật Thi đua Khen thưởng ;

Quyết định số 30/QĐ-UBND ngày 3/11/2015 của UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Quy định về công tác thi đua khen thưởng

Căn cứ quyết định số 13/2015/QĐ-UBND ngày 18/5/2015 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc quy định phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức và người lao động trong các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng;

Xét đề nghị của trưởng phòng Hành chính quản trị - Tổ chức cán bộ và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trung tâm Y tế quận Thanh Khê,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định Xét thi đua - khen thưởng của Trung tâm Y tế quận Thanh Khê.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2016

**Điều 3.** Chủ tịch Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Trung tâm Y tế quận Thanh Khê, các khoa, phòng có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

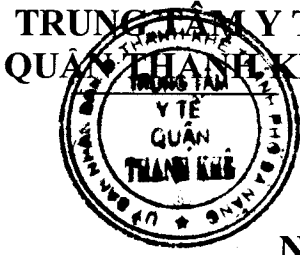
- Như điều 4;

- Lưu: VT, TCHC. /



**Phan Thanh Phương**

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**TRUNG TÂM Y TẾ**  
**QUẬN THANH KHÊ**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



Thanh Khê, ngày 25 tháng 12 năm 2015

## QUY ĐỊNH

### Nội dung xét thi đua khen thưởng

(Ban hành kèm theo quyết định số 27/QĐ-TTYT ngày 25/12/2015  
 của Giám đốc Trung tâm Y tế)

#### I. Quy định xếp thi đua các trường hợp vi phạm:

##### 1. Về nội quy, quy chế làm việc của Trung tâm; về Y đức, Quy tắc ứng xử:

Khi cán bộ viên chức vi phạm một trong những điều qui định về nội quy, quy chế làm việc của Trung tâm; về Y đức, Quy tắc ứng xử thì tùy mức độ, bản chất việc vi phạm việc xem xét thi đua như sau:

\* Trường hợp lỗi vi phạm nhẹ

- Nếu vi phạm 01 lần/tháng nhắc nhở trong giao ban, song không quá 2 lần/năm. Nếu vi phạm lần thứ 3 thì tháng đó xếp loại B

- Nếu vi phạm 02 lần/tháng xếp loại B

- Nếu vi phạm  $\geq$  03 lần/tháng xếp loại C

\* Trường hợp lỗi vi phạm nặng: Có thể xếp loại B hay C tùy hội đồng thi đua quyết định

\* Trường hợp vi phạm có gây thiệt hại về kinh tế thì người vi phạm phải chịu trách nhiệm đền bù những thiệt hại do mình gây ra

##### 2. Về hồ sơ bệnh án, qui định như sau:

Các khoa phải hoàn chỉnh các thủ tục của hồ sơ bệnh án theo đúng qui chế; Hồ sơ bệnh án trong tháng phải được trả về phòng kế hoạch nghiệp vụ trước ngày 10 của tháng sau liền kề

+ Nếu trả hồ sơ bệnh án không đúng thời gian qui định trưởng - phó khoa, điều dưỡng trưởng hạ thi đua tháng đó.

+ Nếu trong tháng khoa có  $\geq$  10% Bệnh án có nội dung sai quy chế hồ sơ bệnh án thì những nhân viên làm sai quy chế và trưởng khoa sẽ bị hạ thi đua tháng đó.

##### 3. Xếp loại thi đua năm:

- Nếu trong một năm có 3 tháng loại B hoặc 1 C và 1 B thì loại B cả năm.

- Nếu trong một năm có > 3 tháng loại B thì loại C cả năm.

- Nếu trong một năm có 2 tháng loại C thì loại C cả năm.



## II/ Qui định về khen thưởng:

### 1. Khen thưởng thường xuyên:

Hàng quý các khoa được khen thưởng khi đạt đầy đủ các tiêu chí sau:

- Chi tiêu khám bệnh đạt >150% kế hoạch giao của quý.
- Chi tiêu điều trị đạt >140% kế hoạch giao của quý.
- Công suất sử dụng giường bệnh đạt  $\geq 100\%$  kế hoạch giao của quý
- Riêng khoa xét nghiệm và khoa chẩn đoán hình ảnh đạt > 150% kế hoạch của quý (cho từng bộ phận, không tính trung bình)
- Không có cán bộ công nhân viên nào xếp loại B hàng tháng trong quý đó.

### 2. Khen thưởng đột xuất:

Thưởng đột xuất cho cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ được giao

\*> Việc chi hỗ trợ, chi thưởng Lễ - Tết... từ các nguồn quỹ của cơ quan và công đoàn sẽ căn cứ vào: Kết quả thi đua, hệ số tăng thêm và thời gian công tác trong năm của từng CCVC và người lao động. MM

**GIÁM ĐỐC**




**Phan Thanh Phương**

